

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

Nom Prénom DE OLIVEIRA MARIA  
Adresse mail mdeoliveira@accorarena.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale SOCIETE ANONYME D'EXPLOITATION DU PALAIS OMNISPORTS DE PARIS BERCY  
Siren 326433117  
Code NAF 93.11Z - Gestion d'installations sportives  
Adresse RUE DE L HOTEL DE VILLE 75004 PARIS 4

## Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 105

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 2.39  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 37

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 0.35  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0.10  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

### Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	97
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	97
Mesures de corrections prévues	-

### Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	21/02/2023
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	Tableau d'affichage + bulletin information